



Gedragcode Multimedia (gebruik internet, intranet, email en sociale media)

Doel van de gedragscode

Deze gedragscode geeft de regels voor het gebruik van internet, intranet, email en sociale media (hierna "internet" genoemd) voor Saenstroom opdc.

Gebruik leerlingen

1. Leerlingen mogen voor lesgebonden activiteiten gebruik maken van het internetsysteem van de organisatie.
2. Een leerling is persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud, die hij of zij publiceert op de sociale media.
3. Leerlingen mogen buiten schooltijd de schoolcomputers niet gebruiken zonder toestemming van de docent of schoolleiding.
4. Het is een leerling niet toegestaan om:
 - spelletjes, muziekbestanden, foto's en filmpjes te downloaden of real time te bekijken, tenzij dit past bij het onderwijs;
 - sites te bezoeken, te downloaden en te verspreiden die racistisch, discriminerend, beledigend of aanstootgevend materiaal kunnen bevatten;
 - berichten te versturen die kunnen aanzetten tot haat en/of pesten en geweld;
 - foto-, film of geluidsopnamen te maken in of rond school zonder toestemming van de docent of schoolleiding;
 - software en applicaties te downloaden en te installeren;
 - op internet of via email ongewenst of in strijd met de wet te handelen.

Sancties leerlingen

1. Leerlingen en gasten kan tijdelijk of permanent de toegang tot het netwerk of tot internet worden onttrokken.
Daarnaast kan een leerling ook geschorst worden op grond van overtreding van de schoolregels als bedoeld in het schoolreglement.
2. Indien de uitlating mogelijk een strafrechtelijke overtreding inhoudt, wordt in beginsel door de school of door het bestuur van Saenstroom aangifte bij de politie gedaan.

Gebruik Werknemers

Werknemers mogen buiten lestijd het internet incidenteel en kortstondig voor privédoeleinden gebruiken, zowel intern als extern, mits dit niet storend is voor de dagelijkse werkzaamheden en mits hierbij wordt voldaan aan de verdere richtlijnen van de gedragscode.

Slot

1. In alle gevallen waarin deze gedragscode niet voorziet, beslist het Bestuur conform het arbeidsrechtelijke kader en de Wet bescherming persoonsgegevens (WBP).
2. Deze geactualiseerde gedragscode treedt in werking op 1 augustus 2014.